



Servizi Integrati è una società specializzata nella Consulenza Risorse Umane che, dal 2003 ad oggi, si è evoluta diversificando le proprie aree d'intervento e affermandosi nel core business della Ricerca e Selezione di Personale Qualificato

**SERVIZI INTEGRATI**  
Consulenza Risorse Umane

Ci troviamo nella strada principale che congiunge Parè di Conegliano a Pieve di Soligo in località Crevada, in comunedi Susegana nel nuovo stabile commerciale Centro Servizi Crevada

**Indirizzo**  
via Crevada 8  
31058 Susegana (TV)

**Coordinate GPS**  
N 45 52.433, E 12 14.510

**Telefono**  
0438 981825  
0438 435404

**Fax**  
0438 983144

**Email**  
hr@servizi-integrati.net

**News e Ricerche aperte**  
www.servizi-integrati.net



**SERVIZI INTEGRATI**  
Consulenza Risorse Umane

**Ricerca & Selezione**

**Executive Search**

**Consulenza del lavoro**



## SERVIZI INTEGRATI

Consulenza Risorse Umane

### Cosa offriamo

**Consulenza per Direzione Aziendale delle Risorse Umane**

**Consulenza del lavoro e servizio paghe**

**Consulenza per Ricerca e Selezione di Professionali, Quadri e Dirigenti**

**Consulenza per assistere imprenditori e manager nella valutazione del Capitale Umano necessario per conseguire gli obiettivi dell'Impresa**

**Consulenza per fornire alle aziende servizi e soluzioni personalizzate per la gestione delle criticità con i dipendenti.**

### La nostra visione

Le aziende più evolute considerano l'investimento in risorse umane come una scelta e non come una semplice necessità. Sono le persone, con le loro competenze, attitudini, potenzialità e soprattutto con la loro motivazione, a creare i presupposti per raggiungere il successo.

Credendo fermamente in questo principio, supportiamo le Aziende Clienti nella gestione di progetti complessi nell'area Risorse Umane.

Il nostro obiettivo è di creare un rapporto di partnership con il Cliente ma anche di tutelare immagine e professionalità dei Candidati, convinti che solo così si possano ottenere risultati soddisfacenti e di lungo periodo.

Crediamo fermamente che la soddisfazione del Cliente non possa mai prescindere dalla realizzazione del Candidato.

### Cosa facciamo

**Ricerca e Selezione di Middle Management e Professionals**

All'interno delle organizzazioni le posizioni di Middle Management sono di fondamentale importanza in quanto esprimono e garantiscono continuità rispetto alla cultura aziendale, alla guida delle persone e al controllo delle procedure interne.

Senza tralasciare la sfera personale del Candidato, di assoluta rilevanza, il processo di selezione rivolto ai Professional ha come principale obiettivo quello di far emergere le competenze tecniche proprie delle posizioni di taglio specialistico o professionale.

#### Executive Search

L'attività di Executive Search prevede la realizzazione di un servizio mirato all'individuazione di figure manageriali in posizioni organizzative di rilievo. Garantiamo ai Candidati executive un contatto diretto, discreto e professionale. Il processo di Recruiting in questo caso è molto complesso e delicato.

La nostra metodologia di intervento si basa su un approccio strategico e fortemente personalizzato. Si utilizza come canale di ricerca quasi esclusivamente la ricerca diretta che necessita di una globale visione del mercato, di profonda conoscenza del settore, di solide competenze e di principi etici rigorosi.

I nostri Consulenti hanno acquisito nel tempo alcune marcate competenze distintive di uno o più settori o aree funzionali e portano con sé, oltre all'esperienza, una fitta rete di contatti, di relazioni personali e professionali, essenziali per il buon esito della Ricerca. Vista la complessità, affianchiamo il Cliente in tutte le fasi del progetto e lo assistiamo anche nella gestione o elaborazione della proposta economica e contrattuale.

#### Analisi clima aziendale

Il nostro servizio di analisi del clima aziendale consente di conoscere le risorse che fanno parte dell'organico della vostra azienda e di prevenire l'insorgenza o l'aggravamento di problematiche. L'analisi del clima aziendale è come una fotografia delle variabili intangibili, quelle cioè che rivelano come viene vissuta e percepita la realtà aziendale all'interno della organizzazione stessa.

Sono tre gli obiettivi principali di un'analisi del clima aziendale:

*Monitorare il vissuto del personale*

*Evidenziare gli aspetti sui quali intervenire*

*Promuovere azioni di coinvolgimento e di condivisione della cultura organizzativa e degli obiettivi aziendali.*

#### Assessment

Gli interventi di assessment da noi forniti sono orientati alla Analisi delle Posizioni, delle Prestazioni e del Potenziale in quanto riteniamo che qualsiasi politica incentrata sulla valorizzazione delle proprie risorse debba passare attraverso una profonda conoscenza del personale in azienda.

Il nostro principale obiettivo è di far conoscere ai nostri clienti le proprie risorse umane, sia come portatrici di competenze che come insieme di persone che esprimono motivazioni, bisogni ed aspettative. La nostra consulenza prevede prima di analizzare quelle che possiamo definire le 3P (Posizioni, Prestazioni e Potenziale) una prima fase di Analisi del Clima Aziendale attraverso la somministrazione di Questionari Standardizzati.

#### Consulenza del lavoro e servizio paghe

Servizi Integrati storicamente nasce nell'ambito della Consulenza del Lavoro e dell'Amministrazione del Personale. Oggi fornisce attraverso i suoi Consulenti del Lavoro non solo l'Elaborazione delle Paghe ma soprattutto la gestione in Outsourcing di ogni aspetto relativo alla gestione Amministrativa del Personale dipendente.

Ogni azienda cliente viene seguita con report mensili sui costi dei propri dipendenti, sulle normative da seguire in caso di richiami o contenziosi di diversa natura, oltre che ad ogni procedura ordinaria nei confronti di Inps, Inail, Veneto Lavoro, Collocamento Obbligatorio, ecc.

Servizi Integrati rappresenta le proprie aziende verso i Sindacati, le Associazioni di Categoria o altri Enti, così come accompagna i suoi clienti nelle delicate fasi di ristrutturazione aziendale con previsione di Mobilità e Cassa Integrazione.

Tali competenze "tecniche" supportano anche le ultime fasi della Ricerca e Selezione, sia nella definizione degli aspetti economici e di inquadramento sia nella consulenza/orientamento contrattuale verso il candidato prescelto.

Questo ultimo aspetto è riconosciuto da clienti e candidati come valore aggiunto.

### Il nostro metodo

La consulenza di Servizi Integrati inizia con l'analisi del contesto organizzativo della Azienda Cliente per l'individuazione e la definizione delle esigenze della stessa. Per questo dedichiamo particolare attenzione alla rilevanza della cultura d'impresa per comprenderne:

*Le strategie aziendali*

*Le caratteristiche del business*

*Il mercato di riferimento*

Nella Ricerca e Selezione viene definito il Profilo da ricercare, in termini di competenze, esperienza e caratteristiche personali. Segue la realizzazione del programma di ricerca delle candidature, attraverso la pianificazione e l'attivazione sinergica di più di canali di reclutamento:

*Ricerca Diretta (Head Hunting)*

*Data Base Servizi Integrati*

*Inserzioni ed impiego di una pluralità di portali specifici*

*Sito internet Servizi Integrati*

*Canali Social Media dedicati*

La "costruzione" di una mappatura del mercato del lavoro ci permette di:

*Verificare l'esistenza della figura ricercata*

*Analizzare il peso di tale figura nelle aziende target*

*Ottenere un'analisi retributiva del profilo*

*Avvalersi di dati oggettivi per agevolare scelte e decisioni*

Assistiamo poi Cliente e Candidato nei colloqui conoscitivi e forniamo la nostra consulenza nel definire la proposta economica e contrattuale attraverso il nostro servizio interno di Consulenza del Lavoro. Servizi Integrati monitora successivamente l'ingresso in Azienda del Candidato, mantenendo un dialogo attivo con entrambe le Parti per affrontare e gestire eventuali criticità che si possono verificare nella fase di inserimento.

### Codice Etico Professionale

Servizi Integrati ha adottato un Codice Etico Professionale.

Oltre ad agire nel pieno rispetto delle normative vigenti, garantisce massima discrezione e rigoroso rispetto della etica delle relazioni.

Il nostro modo di operare si fonda su di una deontologia professionale che si esprime attraverso la massima discrezione e nel pieno rispetto di tutte le Parti coinvolte.

Crediamo nell'etica e nella condivisione di valori professionali e umani a tutti i livelli di relazione. Per questo motivo, Servizi Integrati opera nel costante e rigoroso rispetto di quattro principi fondamentali:

*Correttezza e trasparenza nelle relazioni contrattuali ed extra contrattuali*

*Etica nella gestione dei progetti e delle relazioni commerciali*

*Etica del lavoro, tutela e valorizzazione dei collaboratori*

*Etica della comunicazione e delle relazioni esterne*

Servizi Integrati si impegna inoltre a non sollecitare candidature di risorse che prestano attività, in qualità di dipendente, all'interno di Aziende Clienti (No Touch Policy).